

平成29年度看護部研修計画

三豊総合病院看護部

| | | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|--------------|---|--|---------------|------------------|----------------------|-----------------|---------------|--------------|----------------|---------------|------------|-----------|----------|
| レベルⅡ | プリセプター | | プリセプター① | | | プリセプター② | | | プリセプター③ | | | プリセプター④ | プリセプター養成 |
| | ケーススタディ | | | 事例学習 | | | ケーススタディGW | ケース論文提出 | 発表会 | | | | |
| | 看護研究 | 研究計画の立て方 | | 研究計画の個別指導 | アンケート、データ収集の個別指導 | | | | データの処理と論文のまとめ方 | | 研究論文作成 | 院内看護研究発表会 | |
| | 実習指導 | 実習指導者講習会伝達研修 | | | | | | | | | | | |
| | 右欄の研修については時期未定 | | | 救急蘇生(講義・演習)院内BLS | 医療安全事例分析 | アサーティブコミュニケーション | | | | | | | |
| レベルⅢ | 看護研究 | レベルⅡと同じ | | レベルⅡと同じ | レベルⅡと同じ | | | | レベルⅡと同じ | | レベルⅡと同じ | レベルⅡと同じ | |
| | 実習指導 | レベルⅡと同じ | | | 実習指導① | | | | 実習指導② | | 実習指導実践レポート | | |
| | リーダーシップ | | リーダーシップ | リーダーシップ実践 ⇒ | | | | ⇒ | | 実践レポート | | | |
| | 伝達講習 | | | 伝達講習の方法 | 部署内伝達講習実践(申請までに実施) | | | | 企画書 ⇒ 実施 ⇒ 評価 | | | | |
| | 退院支援 | | 退院支援(基礎編)① | | | | 退院支援②研修受講報告書 | ⇒ | 退院支援③学びレポート | | | | |
| | 組織理解 | | | | | 緩和ケア | | がん化学療法基礎編 | がん化学療法応用編 | | | | |
| レベルⅣ | 看護倫理 | | | 倫理GW(事例検討説明) | | | 倫理GW | 倫理問題事例レポート | | | | | |
| | 看護の概念化 | | | | | | 個別指導 | 支援を受けながらまとめる | | | 発表 | | |
| | リーダーシップ | | | 組織分析と実践方法の説明 | 委員会等のチームでリーダーとなり実践 ⇒ | | | | ⇒ ⇒ | | 実践レポート | | |
| | チーム医療 | | | | | | 参考文献提示 | ⇒ | レポート | | | | |
| | 退院支援 | | | | | 退院支援研修 | ⇒ | | | ⇒ | 実践レポート | | |
| | 研修講師 | | | | | 研修実践(申請までに実施) | | | | 企画書 ⇒ 実施 ⇒ 評価 | | | |
| 全体研修 | 現任教育 | チームリーダーの役割 | | | | | 看護倫理GW | | | | | | |
| | 医療安全 | | 輸液ポンプ・医薬品取の扱い | | | | 人工呼吸器・医薬品の取扱い | KYT | | | 防災・防火訓練 | DCの取り扱い | |
| | 業務改善 | | | 看護必要度(年3回開催) | | | | | | | | | |
| | トピックス | 時期未定(看護記録、認知症、フィジカルアセスメント、医療安全・感染管理、コミュニケーション、等) | | | | | | | | | | | |
| | キャリア開発専門研修 | | フラワー研修年4回開催 | | | がん看護専門研修 | | | | | | | |
| 中途採用看護師入職時研修 | 対象者がいるときには毎月1日(休日の場合は最初の勤務日)に下記についての集合研修を行う。中途採用者はレベルⅠの対応研修 | | | | | | | | | | | | |
| 休職者復帰時研修 | *医療安全 *電子カルテ *感染防止 *看護必要度 *看護記録(中途採用者のみ) | | | | | | | | | | | | |
| 看護補助者研修 | 2回/年 | | | | | | | | | | | | |

は、ラダー認定のための対応研修です。研修に遅刻・早退した場合は研修終了として認められません。

レベルⅠはマーガレットシステムプログラムで実施

※研修開催時期については予定です。実際の研修案内で最終確認を行って下さい。

不定期で上記以外の研修を開催することがあります。